

ALGEMENE VOORWAARDEN FLEXCARE HR

1. Algemeen

1.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op het gebruik van de website van FlexCare HR, bereikbaar via [www.flexcarehr.nl] (hierna: "de Website").

1.2. Door gebruik te maken van de Website, accepteert u deze voorwaarden. Indien u niet akkoord gaat, dient u geen gebruik te maken van de Website.

2. Bedrijfsgegevens

FlexCare HR

Adres: [straatnaam en nummer]

Postcode en plaats: [1234 AB, Plaatsnaam]

KvK-nummer: [12345678]

BTW-nummer: [NL123456789B01]

E-mail: info@flexcarehr.nl

Telefoon: [012-3456789]

3. Gebruik van de Website

3.1. U mag de Website uitsluitend gebruiken voor legitieme doeleinden en in overeenstemming met de wet.

3.2. Het is niet toegestaan om de Website zodanig te gebruiken dat deze beschadigd raakt, vertraagt, of wordt verstoord.

3.3. FlexCare HR behoudt zich het recht voor om zonder opgaaf van reden toegang tot de Website te ontfeggen.

4. Informatie op de Website

4.1. FlexCare HR streeft ernaar actuele en correcte informatie te verstrekken, maar geeft geen garanties omtrent volledigheid of juistheid.

4.2. Er kunnen geen rechten worden ontleend aan de informatie op de Website.

5. Intellectueel Eigendom

5.1. Alle rechten van intellectuele eigendom met betrekking tot teksten, afbeeldingen, logos, en andere content op de Website berusten bij FlexCare HR of haar licentiegevers.

5.2. Het is niet toegestaan om zonder voorafgaande schriftelijke toestemming materiaal van de Website te kopiëren, verspreiden of openbaar te maken.

6. Aansprakelijkheid

6.1. FlexCare HR is niet aansprakelijk voor directe of indirecte schade als gevolg van het gebruik van (informatie op) de Website.

6.2. FlexCare HR is niet verantwoordelijk voor de inhoud van externe websites waarnaar wordt gelinkt.

7. Privacy en persoonsgegevens

7.1. FlexCare HR respecteert uw privacy en verwerkt persoonsgegevens conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

7.2. In ons [privacybeleid] wordt uitgelegd hoe wij omgaan met uw persoonsgegevens.

8. Cookies

8.1. De website van FlexCare HR maakt uitsluitend gebruik van functionele cookies. Deze cookies zijn noodzakelijk voor het goed functioneren van de website, zoals het onthouden van voorkeuren of het mogelijk maken van een veilige login.

8.2. Er worden geen analytische cookies, tracking cookies, of marketingcookies gebruikt. Wij volgen of profileren gebruikers niet voor commerciële doeleinden.

8.3. Functionele cookies die wij mogelijk gebruiken zijn bijvoorbeeld:

- Het onthouden van taal- of weergave-instellingen
- Het correct tonen van content op verschillende apparaten
- Beveiligingsdoeleinden (zoals sessiebeheer)

8.4. Omdat functionele cookies geen of minimale impact hebben op uw privacy en essentieel zijn voor de werking van de website, is er geen voorafgaande toestemming vereist op basis van de cookiewet (Telecommunicatiewet).

8.5. Indien u cookies volledig wilt uitschakelen, kunt u dit doen via de instellingen van uw internetbrowser. Houd er echter rekening mee dat bepaalde onderdelen van de website dan mogelijk niet naar behoren functioneren.

9. Wijzigingen

9.1. FlexCare HR behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen.

9.2. Wijzigingen treden in werking zodra ze op de Website zijn gepubliceerd. Het is daarom aan te raden deze voorwaarden regelmatig te raadplegen.

10. Toepasselijk recht

Op deze voorwaarden is Nederlands recht van toepassing. Geschillen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te [plaatsnaam].